



PRAWO PRACY

- rozwiązania dla przedsiębiorców
w związku ze stanem epidemii COVID-19

Obecnie czekamy na wejście w życie pakietu ośłonowego dla przedsiębiorców, tzw. Specustawy, który obejmować ma rozwiązania związane z ochroną pracowników oraz miejsc pracy, a także dofinansowania do wynagrodzeń.

Obniżenie kosztów pracodawcy w związku z epidemią COVID-19, możliwe jest w oparciu o:

- 1** instrumenty określone projektem ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (tzw. tarcza antykryzysowa) według stanu na dzień 23 marca 2020 roku.
- 2** przepisy prawa pracy

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy

1. Kto może złożyć wniosek o wypłatę z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników?
2. Jakie są warunki uzyskania dofinansowania?
3. Jakie są korzyści/ryzyka?
4. Jakie informacje i dokumenty przygotować do złożenia wniosku?

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY Z DOFINANSOWANIEM FGŚP

obniżony wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn go nie dotyczących, nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy

1. Kto może złożyć wniosek o wypłatę z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy?
2. Jakie są warunki uzyskania dofinansowania?
3. Jakie są korzyści/ryzyka?
4. Jakie informacje i dokumenty przygotować do złożenia wniosku?

OBNIŻENIE WYMIARU CZASU PRACY ORAZ WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW BEZ DOFINANSOWANIA Z FGŚP

1. Jakie są prawne możliwości obniżenia wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzenia pracowników wynikające z obowiązujących przepisów?
2. Jak powinno wyglądać porozumienie w sprawie obniżenia wymiaru czasu pracy i jakie są warunki niezbędne do skorzystania z tego rozwiązania?
3. Jakie są korzyści/ryzyka?

POMOC FINANSOWA ZE STAROSTWA

1. Kto może uzyskać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 od Starosty?
2. Jakie są warunki dofinansowania?
3. Jakie są korzyści/ryzyka?
4. Jakie informacje i dokumenty przygotować do złożenia wniosku?

Pomoc w 4 krokach

- KROK 1. Telekonferencja w celu omówienia stanu faktycznego u klienta
- KROK 2. Analiza rozwiązań w różnych scenariuszach oraz przygotowanie zwięzłego raportu
- KROK 3. Omówienie możliwych rozwiązań
- KROK 4. Wdrożenie wybranych scenariuszy

Analizujemy dla przedsiębiorców różne scenariusze postępowania w stosunku do pracowników, także zleceniobiorców i osób zatrudnionych na podstawie umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Wskazujemy, że z uwagi na różne formy zatrudnienia (umowa o pracę, umowy cywilnoprawne), a także indywidualne potrzeby danego klienta (np. ochrona miejsc pracy kadry kluczowej, redukcja zatrudnienia kadry podstawowej) możliwe są różne kombinacje instytucji wynikających z obowiązujących przepisów prawa pracy oraz projektowanych rozwiązań tarczy antykryzysowej.

Ponieważ opracowane przez nas propozycje działań mogą ulec modyfikacji lub uzupełnieniu w przypadku wprowadzenia zmian do projektu ustawy dot. tarczy antykryzysowej, na bieżąco monitorujemy przebieg procesu legislacyjnego oraz dostosowujemy projektowane scenariusze do zmieniających się dynamicznie potrzeb klientów.

Jesteśmy gotowi pomóc Państwu w znalezieniu optymalnego rozwiązania.

Jacek Olma

radca prawny, partner
jacek.olma@gww.pl
t: 510 078 471

dr Joanna Łukaszczuk

radca prawny
joanna.lukaszczuk@gww.pl
t. 510 078 470

Piotr Świstak

adwokat, dyrektor oddziału
GWW w Rzeszowie
piotr.swistak@gww.pl
t: 508 424 471

Ines Borkowska

radca prawny
ines.borkowska@gww.pl
t. 721 772 434