

Wsparcie z wojewódzkich urzędów pracy

NOWE ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

Ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzeniu układu w związku z wystąpieniem COVID-19 czyli tzw. Tarcza Antykryzysowa 4.0, wprowadziła nową możliwość ubiegania się przez pracodawców o dofinansowanie do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników.

Obecnie, dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mogą uzyskać także te podmioty, które pomimo spadku obrotów gospodarczych w następstwie epidemii COVID-19 nie zdecydowały się na objęcie pracowników przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy.

Dla kogo?

1. Z wnioskiem o dofinansowanie mogą wystąpić pracodawcy, u których w następstwie wystąpienia COVID-19 wystąpił spadek obrotów gospodarczych - rozumiany jako spadek sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniejszy niż o 15%, obliczony jako stosunek łączny obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r.), w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, lub

- nie mniejszy niż 25%, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego (przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r.) w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

2. Dofinansowanie przysługuje do wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne pracowników i zleceniobiorców, nieobjętych:

- przestojem, o którym mowa w Kodeksie Pracy, lub
- przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19, lub
- obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19.



WYSOKOŚĆ WSPARCIA

1. Wynagrodzenia dofinansowywane są do wysokości połowy wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS. **Maksymalna wysokość dofinansowania do wynagrodzenia jednego pracownika przez jeden miesiąc wynosi 2 132,59 zł brutto.**

2. Dofinansowanie przysługuje również na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy. **Maksymalna wysokość dofinansowania do składek opłacanych przez pracodawcę za jednego pracownika przez jeden miesiąc wynosi 346,76 zł.**



3. Podobnie jak w przypadku pierwotnych rozwiązań Tarczy Antykryzysowej, dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS - czyli do wynagrodzeń pracowników zarabiających powyżej 15 595,74 zł brutto.



Dofinansowanie przysługuje przez łączny okres **3 miesięcy**, przypadających od miesiąca złożenia wniosku.

OBOWIĄZKI

1. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników, nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia.

2. Pracodawca, który otrzyma dofinansowanie będzie zobowiązany do rozliczenia otrzymanych świadczeń i środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w terminie do 30 dni od zakończenia okresu pobierania świadczeń, składając określone dokumenty.

WARUNKI

1. Pracodawca może otrzymać dofinansowanie wyłącznie w przypadku, gdy:

- nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy,
- nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia jego upadłości,
- nie zalega z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.

2. UWAGA:

Pracodawca, który złożył przynajmniej jedno z oświadczeń wymaganych do uzyskania dofinansowania niezgodnie ze stanem faktycznym lub nie poddał się kontroli, lub nie wywiązał się z zakazu wypowiedzenia umowy o pracę w okresie dofinansowania, będzie obowiązany do zwrotu całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych wynoszącymi 8% (jest to konsekwencja dużo surowsza niż w przypadku dofinansowania z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, które w razie nieprawidłowości przewiduje zasadniczo obowiązek zwrotu tylko części dofinansowania tj. tej nieprawidłowo wykorzystanej).

UWAGA!

1. Pracodawcy, którzy spełniają powyższe warunki i jednocześnie identyfikują spadek zapotrzebowania na pracę swoich pracowników, mogą w dalszym ciągu ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne tych pracowników z jednoczesnym obniżeniem wymiaru czasu ich pracy do 20% na podstawie porozumienia zawartego z przedstawicielami pracowników lub związków zawodowych.

2. Pracodawcy będący mikro, małym lub średnim przedsiębiorcami mogą w dalszym ciągu ubiegać się o dofinansowanie do części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, na podstawie umowy zawartej ze starostą (tzw. dofinansowanie z PUP). W tym przypadku wysokość dofinansowania uzależniona jest od poziomu spadku obrotów (min. 30% obliczony jako stosunek łączny obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych (przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r.), w porównaniu do łącznych obrotów analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego).

Jak możemy pomóc?

1. Przeanalizujemy Państwa dane pod kątem możliwości ubiegania się o:

- dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zarówno w wariantcie obniżenia wymiaru czasu pracy jak i na podstawie Tarczy Antykryzysowej 4.0 (bez obniżenia wymiaru czasu pracy),
- dofinansowanie na podstawie umowy zawartej przez MSP ze starostą.

2. Przygotujemy projekt porozumienia o stosowaniu obniżonego wymiaru czasu pracy (w przypadku decyzji o skorzystaniu z takiego wariantu).

3. Przygotujemy i złożymy w Państwa imieniu wnioski o dofinansowanie (w oparciu o przekazane przez Państwa dane i udzielone pełnomocnictwo) lub przygotujemy praktyczną instrukcję samodzielnego wypełniania wniosku oraz udzielimy bieżącego wsparcia w tym zakresie.



Jacek Olma
radca prawny, partner
t: 510 078 471



Ines Borkowska
radca prawny
t: 721 772 434



Piotr Świsłak
advokat
t. 508 424 471